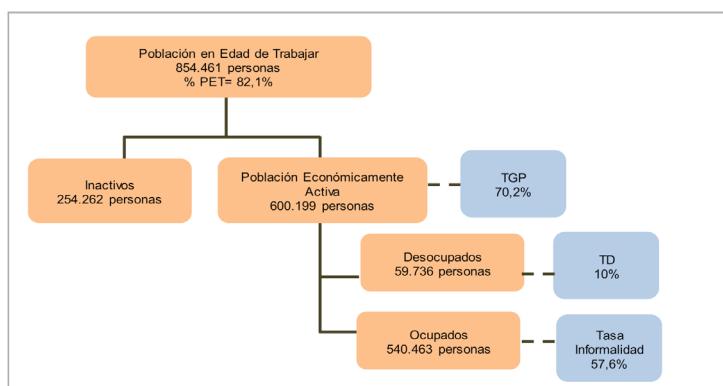




Indicadores de mercado laboral

Por Yoana Patricia Bermúdez y Diana Carolina Páez Ardila¹. Noviembre de 2013.

Figura 1. Estructura del mercado de trabajo en Bucaramanga y su Área Metropolitana 2T -2013.



Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

Bucaramanga y su Área Metropolitana –AMB- tienen una elevada proporción de población en edad de trabajar (82,1%). De ellas, el 70,2% constituye la fuerza laboral (TGP), cifra superior a la media de las 13 áreas metropolitanas que consolidan el total nacional, la cual para el segundo trimestre 2013 ascendió a 67,4%, según datos del DANE.

Cabe destacar que el AMB cuenta con una de las cifras de desempleo más bajas a nivel nacional, 10% para el periodo de análisis. Sin embargo, para el mismo periodo, cuenta con una elevada tasa de informalidad² (57,6%).

1 Investigadoras del Observatorio Socioeconómico de Santander, de la Facultad de Economía de la Universidad Santo Tomás, Bucaramanga. Las autoras son responsables de la totalidad del contenido de sus textos y autorizan al ORMET Bucaramanga la publicación de los mismos en formato electrónico. El material de esta publicación puede ser reproducido sin autorización, dando el reconocimiento a los autores.

2 Concepto de informalidad: El manejado por el Ministerio de Trabajo: "Si no cotiza a pensión"



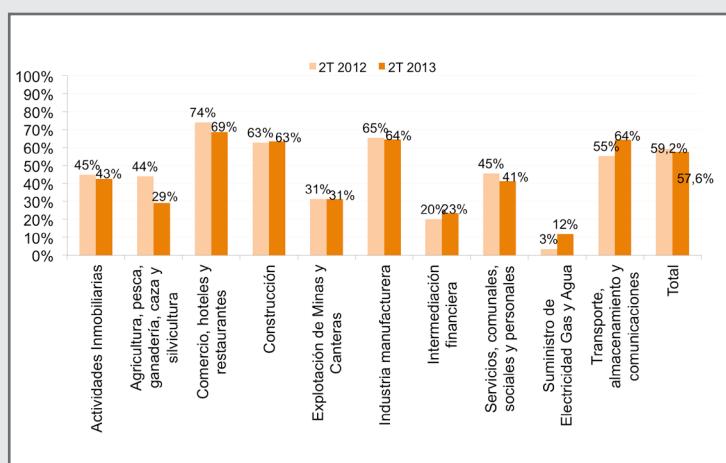
El fenómeno de la informalidad laboral en el AMB.

Como se aprecia en la gráfica 1, para el trimestre II del 2013 los ocupados en el mercado laboral del AMB se concentran en los sectores económicos de Comercio, Hoteles y Restaurantes en un 33,0%, seguido de Servicios Comunales, Sociales y Personales con un 19,6%, Industria manufacturera (18,2%) y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones (10,2%).

Gráfica 1. Distribución de los ocupados por rama de actividad en Bucaramanga y AM.



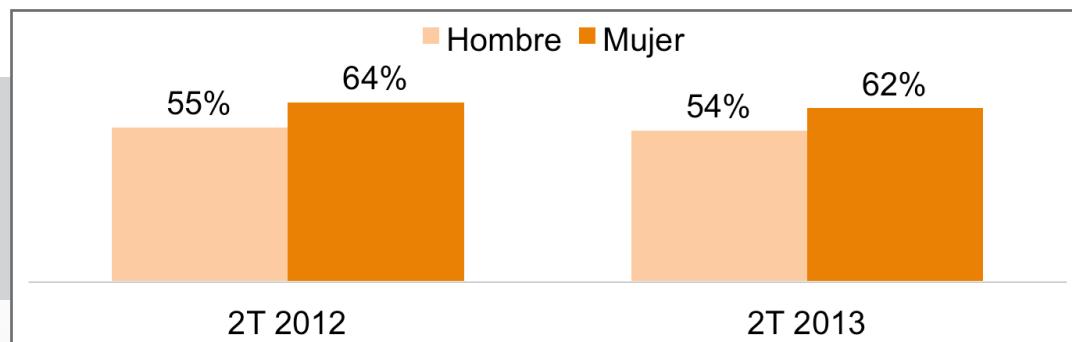
Gráfica 2. Tasa de Informalidad por rama de actividad en Bucaramanga y AM.



Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

Gráfica 3. Tasa de Informalidad por rama de actividad en Bucaramanga y AM.



Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE



Al analizar los empleos generados o destruidos en el AMB entre los años 2012 y 2013, tenemos en la tabla 1, que los sectores líderes en la generación de nuevos empleos son la Intermediación Financiera, con un crecimiento de 10,9%, el sector Comercio, Hoteles y Restaurantes con un 10,1% y con crecimientos menores, pero positivos, están el sector Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones; y la Construcción con 2,5% y 1,0% respectivamente.

Tabla 1. Evolución de los Ocupados por Ramas de Actividad en el AMB variación % a/a 2012-2013 segundo trimestre.

Ocupados por Rama de Actividad	2T2012	2T2013	Variación % de los ocupados
Intermediación financiera	8.635	9.581	10,90%
Comercio, hoteles y restaurantes	161.808	178.105	10,10%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	53.621	54.946	2,50%
Construcción	33.608	33.944	1,00%
Servicios, comunales, sociales y personales	106.735	105.830	-0,80%
Explotación de Minas y Canteras	1.928	1.898	-1,50%
Actividades Inmobiliarias	46.895	45.871	-2,20%
Industria manufacturera	100.644	98.171	-2,50%
Suministro de Electricidad Gas y Agua	3.229	2.968	-8,10%
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	11.508	9.150	-20,50%

Fuente: Elaboración propia con datos GEIH, DANE

Ahora, al preguntarnos sobre la calidad de los empleos generados recurrimos al análisis de la tasa de informalidad, entendida como el porcentaje de ocupados informales. Ésta, para el trimestre II de 2012, ascendía a un 59,2% y desciende ligeramente un año después al alcanzar el 57,6%. Sin embargo, se mantiene el fenómeno con niveles que superan más de la mitad de la población ocupada del AMB. Allí, el sector que más genera empleos (Comercio, Hoteles y Restaurantes) es justamente el que registra mayores tasas de informalidad, así, en el trimestre II de 2012 alcanzó un 74% y en el mismo periodo de 2013 desciende a un 69% que no modifica su primer lugar. Casos similares se presentan en sectores tales como la

Industria Manufacturera, Construcción y finalmente Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. Mientras que las tasas más bajas se reflejan en los sectores de Suministro de Electricidad Gas y Agua, Intermediación financiera y Explotación de Minas y Canteras, los cuales no aportan al grueso de los empleos. (Gráfica 2).

En cuanto al fenómeno de la informalidad por género, como se puede ver en la gráfica 3, en el AMB se encuentra que en el transcurso de 2012 a 2013, las mujeres ocupadas tienen una mayor proporción de empleo informal; y aunque se presenta una leve reducción, la brecha existe y es evidente.



Acciones desarrolladas como respuesta al fenómeno de la informalidad en Bucaramanga

Bucaramanga y su AM avanzan en acciones que impacten al fenómeno de la Informalidad laboral, así, la Cámara de Comercio y el Ministerio de Trabajo, en convenio con Colciencias vienen desarrollando el proyecto "Prueba piloto de la formalización e innovación empresarial" a fin de generar una política pública, con apoyo de las Alcaldías del Área Metropolitana, la Gobernación, los Gremios, el Sena, las Cajas de Compensación y algunas Instituciones de Educación Superior. Los primeros resultados de estas pruebas se presentaron en la Rueda de Servicios para la formalización, actividad liderada por el Ministerio de Comercio Industria y Turismo; la Corporación en el Desarrollo para la Microempresa y Propais. Esta Rueda de Servicios busca brindar un espacio de interacción entre las entidades públicas y privadas y los empresarios informales para conocer los beneficios de la formalización entre los que se citan las líneas de créditos, acceso a nuevos mercados con la vigencia de los tratados de Libre Comercio, entre otros.

La Alcaldía de Bucaramanga a través del IMEBU, adelanta estrategias de formalización donde en sus capacitaciones, emprendimientos, capital semilla, participación en ferias y acceso a microcréditos muestra los beneficios de pertenecer a la formalidad, abriendo puertas a nuevas oportunidades de crecimiento empresarial mejorando así la calidad de vida de sus participantes.

Finalmente, la Cámara de Comercio de Bucaramanga destaca los sectores de Comercio, Restaurantes y Hoteles; Construcción y Transporte, como prioritarios por su elevada informalidad laboral. Y para ellos ha definido acciones encaminadas a identificar sus particularidades en procesos de vinculación y cómo desarrollan actividades informales, buscando utilizar mecanismos como la ley 1429 de 2010 (Ley de formalización) o encadenamientos (encuentros de proveedores y empresas) que propicien condiciones de formalidad empresarial y laboral.

Recomendaciones

Dado lo anterior, se recomienda que emprendedores y empresarios aprovechen los beneficios de la formalización empresarial para lograr el acceso a líneas de crédito, participación en ruedas de negocios de las pequeñas y medianas empresas, a programas de innovación, asesorías de servicios; y los demás instrumentos que brindan las instituciones públicas a fin de generar estrategias de internacionalización con inclusión en nuevos mercados y oportunidades de negocio.

Los gobiernos locales pueden incentivar el empleo formal generando acciones de mejora competitiva en empresas con cierto grado de consolidación, que aún ejerzan actividades informales.

La academia, los gremios, el gobierno y todos los actores interesados en la economía local deben continuar fomentando el estudio de la informalidad desde diferentes miradas, para comprender mejor el fenómeno, entender su dimensión y proponer políticas que brinden estrategias para superarla y obtener beneficios socio-económicos de dicho proceso.

