

BOLETÍN DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA

Director General: Dr Medardo Faber Mejía Palomino.

Sub. Técnico: Dra. Deicy Hernández

Apoyo Técnico: Ing. Luis Eduardo Pérez Figueredo

Bucaramanga, Diciembre de 2017

El Instituto Municipal de Empleo y Fortalecimiento Empresarial de Bucaramanga -IMEBU-, comprometido con la realidad social de la ciudad, y siguiendo su objeto misional, se permite presentar a la ciudadanía el **Boletín Informativo No. 1 de 2017 del Observatorio del Mercado Laboral de Bucaramanga**, el cual presenta las cifras e indicadores relacionados al comportamiento del mercado laboral en el Área Metropolitana de Bucaramanga.

La información estadística suministrada, ha sido compilada mediante el sistema de información del Servicio Público de Empleo SISE sobre la oferta y la demanda laboral en el periodo entre Enero y Septiembre de 2017.

En el presente boletín se hace un análisis de los principales indicadores del mercado laboral medidos desde el comportamiento que tiene la oferta y demanda laboral que utilizan los servicios de la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo en el Área Metropolitana de Bucaramanga, con el fin de identificar barreras y poder generar acciones orientadas al cierre de brechas que existen entre la oferta y la demanda laboral.

ANÁLISIS DE LOS BUSCADORES DE EMPLEO (OFERTA LABORAL)

A continuación se presenta un análisis detallado de las variables sexo, edad, nivel de formación y experiencia laboral de los oferentes y vacantes, comportamiento obtenido durante el periodo evaluado:

Clasificación por sexo

De acuerdo con las cifras suministradas por el Observatorio del Empleo del Servicio Público de empleo, al finalizar el tercer trimestre del año 2017, en las agencias de empleo del municipio de Bucaramanga, se registraron 18.738 oferentes, de los cuales el 51% (9.188) son hombres y el 49% (9.550) son mujeres, cómo se muestra en el gráfico 1.

Gráfico 1, OFERENTES POR SEXO, AMB, 2017



Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

Comparativo 2016-2017

Al realizar un comparativo frente a los oferentes registrados en el servicio público de empleo, se observa una tendencia al alza teniendo en cuenta que respecto al periodo Enero-Septiembre de 2016, en el mismo periodo de 2017 se registraron 641 nuevos oferentes, lo que representa un aumento del 3,5%, como se muestra en el gráfico 2



Gráfico 2, COMPARATIVO OFERENTES POR AÑO, AMB, 2016-2017

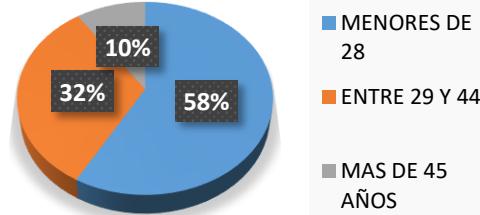


Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

Clasificación por edad

En el periodo comprendido entre Enero y Septiembre de 2017, el 10 % de los oferentes registrados en el servicio público de empleo son mayores de 45 años, el 32% se encuentra entre los 29 y 44 años y el 58% se encuentra entre los 18 y los 28 años.

Gráfico 3, EDAD POR OFERENTES, AMB, 2017

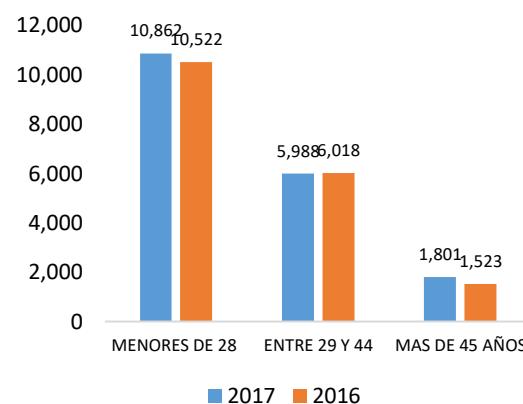


Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

Comparativo 2016-2017

Al realizar un comparativo por edades de las personas registradas en el servicio público de empleo, se observa que entre 2016 y 2017 se mantuvo una proporción similar en el grupo de las edades entre los 29 y los 44 años, en el caso de los oferentes entre los 18 y los 28 años se presentó un aumento de 340 oferentes y en el caso de los oferentes mayores a 45 años se presentó un aumento de 278 personas.

Gráfico 4, COMPARATIVO EDAD POR OFERENTES, AMB, 2016 - 2017



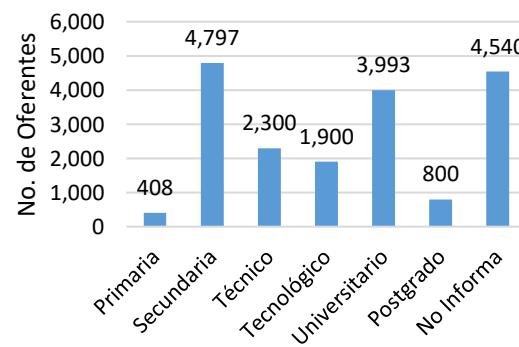
Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

Clasificación por nivel educativo

De acuerdo con el sistema de información del Servicio de empleo, el 2,2% de los oferentes solo cursó hasta primaria, el 25,6% tiene estudios de Bachillerato, el 12,3% tiene formación técnica, el 10,1% formación tecnológica, el 21,3% Formación universitaria y el 4,3% ha cursado estudios de Posgrado. De igual forma es necesario aclarar que el 24,2% de los oferentes no registró el nivel educativo.

Cabe resaltar que de los oferentes que informaron el nivel educativo, el máximo nivel educativo alcanzado fue estudios tecnológicos.

Gráfico 5, NIVEL EDUCATIVO OFERENTES, AMB, 2017

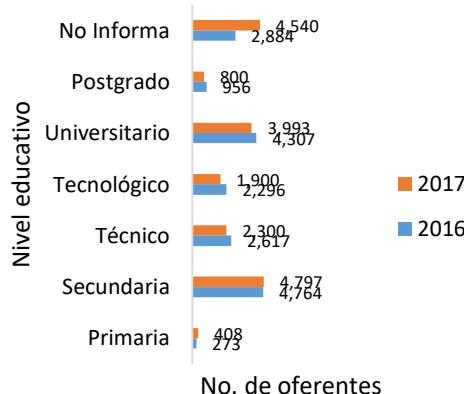


Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

Comparativo 2016-2017

De acuerdo con los datos históricos del año 2016, se observa que en el año 2017 disminuyeron los oferentes con los siguientes grados de escolaridad: Posgrado, universitario, tecnológico y técnico, sin embargo se evidenció un aumento en el grupo de los oferentes que no informan, las personas con formación secundaria y primaria.

Gráfico 6, COMPARATIVO NIVEL EDUCATIVO DE LOS OFERENTES, AMB, 2016-2017

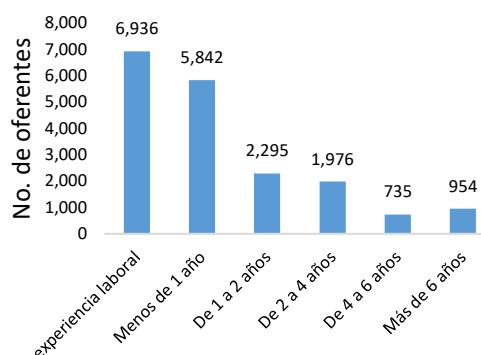


Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

Experiencia laboral de los oferentes

Al analizar la experiencia laboral de los oferentes registrados, el 37% no cuenta con experiencia laboral y el 31% tiene experiencia inferior a un año, el restante 32% tiene experiencia entre 1 y 6 años, se destaca que los oferentes con experiencia superior a 4 años representan el 9%.

Gráfico 7, EXPERIENCIA LABORAL OFERENTES, AMB, 2017

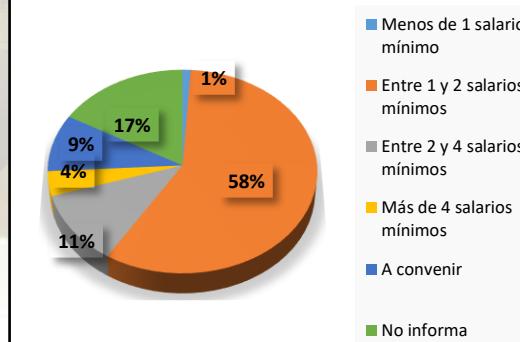


Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

Aspiración salarial de los oferentes

De acuerdo con el SISE, el 58% de los oferentes registrados tenían una aspiración salarial entre 1 y 2 salarios mínimos mensuales, seguido por la aspiración salarial entre los 2 y 4 salarios mínimos, sin embargo, el 17% de los oferentes (3144) no informaron cual es la aspiración salarial.

Gráfico 8, ASPIRACIÓN LABORAL OFERENTES, AMB, 2017



Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE



Comparativo 2016-2017

Con base en los datos históricos de 2016, en el año 2016 se mantiene la tendencia, siendo entre 1 y 2 salarios la aspiración salarial más común entre los oferentes registrados.



Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

ANÁLISIS DE LO REQUERIDO POR LAS EMPRESAS (DEMANDA LABORAL)

Nivel de formación requerida

En el periodo Enero- Septiembre de 2017 los niveles de formación con más demanda por parte de los empresarios corresponden a: Bachillerato, formación técnica y formación profesional



Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

Comparativo 2016-2017

Al comparar el nivel de formación exigido durante el periodo de enero a Diciembre de 2016 versus el nivel de formación exigido en el mismo periodo de 2017 las vacantes registradas en 2017, se observa que se mantiene la misma tendencia aunque la proporción disminuye en 2017, los niveles de formación que más exige el mercado laboral son: Bachillerato, técnico, tecnológico y profesional; En el caso del nivel “Especialización”, el requerimiento se mantiene de un periodo a otro



Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

Experiencia laborar requerida



Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE



De acuerdo con las vacantes registradas, la mayor experiencia requerida corresponde a entre 7 y 12 meses, seguida por la experiencia entre 13 y 24 meses, de igual forma cabe resaltar que el 19% de las vacantes registradas no requieren experiencia laboral.

Comparativo 2016-2017



Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

Al comparar el periodo en evaluación en los años 2016 y 2017, se observa que en 2017 disminuye las vacantes que no requieren experiencia y aumenta el requerimiento de menos de un año, de entre 1 y 2 años y el requerimiento de 2 a 4 años.

Rangos salariales



Fuente: Sistema de Información del servicio Público de Empleo-SISE

De las 23.571 vacantes registradas, el 65% se encuentran en el rango salarial de entre 1 y 2 salarios mínimos, el 19% ofrecen salarios a convenir y el 12% entre 2 y 4 salarios mínimos.

ANÁLISIS DE BRECHAS

A nivel general es posible afirmar que la oferta es inferior a la demanda y quienes buscan empleo no poseen las características que las empresas requieren; por otra parte la dinámica empresas ofrece salarios bajos frente a requisitos exigibles altos en términos de formación y experiencia.

Con base en la información anteriormente suministrada, se observa una brecha existente entre el nivel de formación demandado por las empresas y el nivel de formación de los oferentes registrados en las agencias de empleo de Bucaramanga, dicha brecha se hace más evidente en el caso de la formación Universitaria, técnica y secundaria, en las cuales la cantidad de oferentes con dichos perfiles es inferior a la cantidad demandada por el mercado laboral.