

 IMEBU LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL	INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA							
	PLAN DE MEJORAMIENTO CONTINUO							
Emisión:	13/12/2018							
Código:	V-GCM-FO01							
Versión:	02							
Fecha:	28/08/2020							
Consecutivo:	001							
Página:	1 de 1							

ELABORADO POR:	DEICY HERNÁNDEZ GAMA	REVISADO POR:	ISABEL CRISTINA RINCÓN RODRÍGUEZ	FECHA:	28-08-2020	PROCESO	GESTIÓN ESTRATEGICA DE PLANEACIÓN				
DESCRIPCION DEL HALLAZGO	ANÁLISIS DE CAUSAS	PROCEDENCIA	ACCION CORRECTIVA PREVENTIVA / DE MEJORA	OBJETIVO	DESCRIPCION DE LAS METAS	UNIDAD DE MEDIDA DE LAS METAS	DIMENSION DE LA META	FECHA DE INICIACION METAS	FECHA TERMINACION METAS	PLAZO EN SEMANAS DE LA META	RESPONSABLES DE IMPLEMENTACIÓN
<p>La oficina de control interno solicita incluir en la presentación de los resultados en la Audiencia Pública de Cuentas para el II Semestre de 2020 los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Gestión estratégica de talento humano del IMEBU. *Eficiencia del gasto público. *Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos, seguridad digital y defensa jurídica. *Racionalización de trámites, participación ciudadana en la gestión pública, seguridad digital, gobierno digital y TIC para el gobierno abierto *Seguimiento del plan de acción y los que se hay que hacer seguimiento como el PAAC y el PAA *Información y comunicación, gestión documental, transparencia y lucha contra la corrupción. *Sistema de control interno que se lleva en la institución. 	<p>Teniendo en cuenta el tiempo de exposición de la presentación y el canal virtual definido para socialización del informe de la Audiencia Pública de cuentas correspondientes al I semestre de 2020, debido a la aislamiento preventivo generado por el covid-19, se priorizaron los temas de planeación estratégica para el cuatrienio 2020 – 2023 debido al inicio de gobierno, así como los resultados de la gestión de los programas misionales ejecutados en el primer semestre 2020, la ejecución presupuestal y el cumplimiento de las metas establecidas y la presentación de los nuevos programas misionales para el 2020-2023. Por lo anterior no se presentaron los resultados solicitados por parte de la oficina de control interno.</p>	<p>Auditoría Control Interno a la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas</p>	<p>Incluir en la presentación de la II Audiencia Pública de cuentas los temas solicitados por la oficina de control interno.</p>	<p>Dar cumplimiento a lo establecido en el decreto 1499 de 2017 de la función pública y la resolución 018/2018 del IMEBU, por medio del cual se implementa el Modelo Integral de Planeación y Gestión.</p>	<p>Informe de resultados del segundo de semestre de 2020, con: *Informe técnico; *presupuestal, *Gestión estratégica de talento humano del IMEBU; *Eficiencia del gasto público; *Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos, seguridad digital y defensa jurídica. *Racionalización de trámites, participación ciudadana en la gestión pública, seguridad digital, gobierno digital y TIC para el gobierno abierto *Seguimiento del plan de acción y los que se hay que hacer seguimiento como el PAAC y el PAA *Información y comunicación, gestión documental, transparencia y lucha contra la corrupción. *Sistema de control interno que se lleva en la institución.</p>	<p>Documento de presentación de los resultados de la gestión de los procesos del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial IMEBU correspondientes al II semestre de 2020.</p>	<p>Corto Plazo</p>	<p>30/11/2020</p>	<p>31/12/2020</p>	<p>4</p>	<p>Dirección General Jefes de área Oficina de Planeación</p>


ISABEL CRISTINA RINCÓN RODRÍGUEZ - PhD
DIRECTOR GENERAL


DEICY HERNÁNDEZ GAMA
SUBDIRECTORA TÉCNICA - APOYO PLANEACIÓN

