

MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES

Fecha de elaboración: D: 23 M: 12 A: 2019

sponsable: CANDY LISETH MACHADO GARCÍA

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA												
MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES												
No	TIPO NORMA	No. NORMA	FECHA PUBLICACIÓN	ENTE	ARTÍCULO	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES	ÍNDOLE	APLICA	CUMPLE	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
31	LEY	1952 de 2019.	2019	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	Todos	Por el cual se modifica el código disciplinario del sector público. Art.	Modifica la Ley 734 de 2002	PSICO SOCIAL	SI	NO	Actualización del procedimiento de disciplinarios, actualización del reglamento interno de trabajo	Asesor Jurídico Director General
DIRECTIVAS												
1	DECRETO	2663 de 1950	08/05/1950	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	Art.57 numerales 1, 2, 3	Código Sustitutivo del Trabajo	Lograria la justicia entre las relaciones que surgen entre trabajadores y empleadores	OTROS	SI	SI	Contratos de trabajo. Reglamento de higiene y seguridad industrial. No se encuentre o actualizado el reglamento interno de trabajo	DIRECTOR GENERAL, SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA. Responsable del SG-SST
2	DECRETO	2811 de 1974	12/18/1974	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Artículos 31, 32, 34, 41	Por el cual se dicta el Código Nacional de Recursos Naturales Renovables y de Protección al Medio Ambiente.	Aplica su saneamiento ambiental dentro de las instalaciones. Manejo de basuras, de sustancias químicas y emergencias ambientales.	OTROS	SI	SI	La entidad cuenta con un PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES, cuenta con un programa de gestión ambiental para residuos y actividades de prevención del riesgo general.	DIRECTOR GENERAL, Administración. Responsable del SG-SST,
3	DECRETO	614 de 1984	03/14/1984	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art.2 literal c	Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país.	Programa de investigación de accidentes y enfermedades laborales Clasificación de las actividades de la empresa ante la Recapacitación y entrenamiento al personal en uso de químicos	TODO	SI	SI	La entidad es una establecida en el programa de salud ocupacional comprendida por las actividades de medicina de trabajo, higiene industrial y seguridad industrial al fin de proporcionar por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones de trabajo y de salud de nuestros trabajadores y públicos interesados.	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
4	DECRETO	919 de 1989	05/01/1989	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	Art.1.1	Organiza el Sistema Nacional para la Prevención y Atención de Desastres y se dictan otras disposiciones.	Definir las responsabilidades y funciones de todos los organismos y entidades públicas, privadas y comunitarias, en las fases de preventión, manejo, rehabilitación, reconstrucción y desarrollo y que del lugar las situaciones de desastre o de calamidad	OTROS	SI	SI	Establecer medidas de preventión en Atención de desastres	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
5	DECRETO	1295 de 1994	06/22/1994	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales".	Programa de mantenimiento correctivo y preventivo de vehículos Documentación vigente.	TODO	SI	SI	La empresa cuenta con aplicación a riesgos laborales, un COPASSIT, la dirección general suministra los recursos para el desarrollo del SG-SST para cumplir con el ejercicio de los trabajos de acuerdo con las normas establecidas en la comisión médica interdisciplinaria sobre la declaración de la incapacidad permanente; La empresa se rige por las disposiciones establecidas en la Tercera Parte del Taller de Incapacidad para la determinación de los grados de incapacidad. La empresa apoya y vigila el buen funcionamiento del COPASSIT	DIRECTOR GENERAL,
6	DECRETO	1108 de 1994	05/31/1994	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	Artículo: 38, 39 y 48.	"Por el cual se sistematizan, coordinan y reglamentan algunas disposiciones en relación con el porte y la ejecución de su competencia y suscitadas previamente"	Desarrollar el programa de vigilancia epidemiológica para riesgo psicosocial en los términos contemplados por la regulación. Conformar el comité de acoso laboral que es el instrumento para mitigar los factores de riesgo psicosocial en la empresa.	PSICO SOCIAL	SI	NO	Establecer medidas de preventión de consumo de estupefacientes	
7	DECRETO	1772 de 1994	08/05/1994	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	CAPITULO I, II	Por el cual se reglamenta la Afilación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales.	Realizar los pagos teniendo en cuenta la clasificación del riesgo dada por la ARL	TODO	SI	SI	La empresa afilia a todos sus empleados al sistema de riesgos profesionales	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
8	DECRETO	1831 de 1994	08/03/1994	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por el cual se aprueba la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.	Definir en el prefacio las largas duradas con exposición a los factores de riesgo asociados a las patologías contenidas en la restricción	TODO	SI	SI	La empresa está afiliada a riesgos profesionales. Eficacia de acuerdo a su actividad principal	DIRECTOR GENERAL
9	DECRETO	4050 de 1994	12/06/1994	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por el cual se aclara una Resolución	Implantar dentro del programa de inducción a la empresa las bondades de esta ley con el ánimo de generar cultura ante el trabajador y la entidad sobre ante trámites en Colombia	TODO	SI	SI	La entidad implementa con su personal programas anti trámites	DIRECTOR GENERAL y Administrador del SG-SST
10	DECRETO	1530 de 1996	08/28/1996	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto Ley 1295 de 1994	Administrativamente revisar las condiciones propias emanadas de esta legislación para adoptar los protocolos pertinentes a esa condición.	TODO	SI	SI	La empresa realiza diferentes acciones de capacitación y preventión con el objetivo de controlar y mitigar los riesgos a los que se encuentran expuestos nuestros empleados.	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST
11	DECRETO	93 de 1998	01/13/1998	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por el cual se adopta el Plan Nacional para la Prevención y Atención de Desastres.	no hay	TODO	SI	SI	Establecer protocolos de preventión y atención de desastres.	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST
12	DECRETO	1567 DE 1998	5/08/1998	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	Todos	Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado.	Establece las pautas para la Plan Institucional de Capacitación y el plan de incentivos y bienestar social	TODO	SI	SI	Plan Institucional de Capacitación Plan de Bienestar e incentivos Registros de asistencia y certificaciones de formación	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
13	DECRETO	873 de 2001	05/11/2001	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	ART.1,2,3,5,6,7,8,9,13,14 y 15	Por el cual se promulga el "Decreto número 161 sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo" adoptado por la Oficina de Servicios de Salud en el Trabajo, Gobernación de Colombia y Organización Intersindical del Trabajo, OIT, Ginebra, 1985.	Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo con sus respectivos Sub-programas	TODO	SI	SI	La empresa aplica programas basados en actividades de control y preventión para la protección en las enfermedades, sean o no profesionales, y de los accidentes del trabajo, a sus empleados	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
14	DECRETO	1607 de 2002	07/31/2002	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones	Clasificación de los centros de trabajo Pago de aportes a riesgos profesionales. Importante verificar sus centros de trabajo	TODO	SI	SI	La empresa tiene en cuenta la tabla de clasificación de actividades económicas para el sistema general de riesgos profesionales.	DIRECTOR GENERAL
15	DECRETO	1713 de 2002	08/06/2002	MINISTERIO DE DESARROLLO ECONÓMICO	Artículo: 14, 15	"Por el cual se reglamenta la Ley 143 de 1994, la Ley 632 de 2000 y la Ley 689 de 2001, en relación con la prestación del servicio público de basura, y el Decreto Ley 2811 de 1974 y la Ley 99 de 1993 en relación con la Gestión Integral de los Residuos Sólidos"	"Por el cual se reglamenta la Ley 143 de 1994, la Ley 632 de 2000 y la Ley 689 de 2001, en relación con la prestación del servicio público de basura, y el Decreto Ley 2811 de 1974 y la Ley 99 de 1993 en relación con la Gestión Integral de los Residuos Sólidos"	SANEAMIENTO AMBIENTAL	SI	SI	La entidad debe establecer criterios para la Gestión Integral de los residuos sólidos	
16	DECRETO	231 de 2006	01/26/2006	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	Art.9 párrafo 1	Por medio del cual se corrige un error de la Ley 1020 de 2004 de 2006. Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.	Por medio del cual se corrige un error de la Ley 1010 de 2004 de 2006. Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.	OTROS	SI	SI	La empresa capacitará a los trabajadores aprendices por medio de inducciones y entrenamientos relacionados con su cargo y sobre Y SO	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST
17	DECRETO	1575 de 2007	05/09/2007	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Artículo: 10	Por el cual se establece el Sistema para la Protección y Control de la Calidad del Agua para Consumo Humano	Mantenimiento de las instalaciones	TODO	SI	SI	La entidad realiza verificación de la calidad del agua para el consumo humano	
18	DECRETO	2820 de 2010	04/05/2010	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Todos	Por el cual se reglamenta el Título VIII de la Ley 99 de 1993 sobre licencias ambientales"	Las personas encargadas de la operación y mantenimiento de las instalaciones eléctricas, o en su defecto el dueño, con los responsables de mantenerlas en condiciones seguras, deben asegurar que se cumplan las disposiciones del RETIE. Siempre con personal capacitado	TODO	SI	SI	La entidad debe realizar adecuaciones eléctricas en condiciones seguras para sus trabajadores	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
19	DECRETO	926 de 2010	01/19/2010	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Todos	"Por el cual se establecen los requisitos de carácter técnico y científico para construcciones sistema residuales NORM-10"	"Por el cual se establecen los requisitos de carácter técnico y científico para construcciones sistema residuales NORM-10"	OTROS	SI	SI	Edificaciones cuentan con la estructura según norma	DIRECTOR GENERAL
20	DECRETO	3930 de 2010	10/25/2010	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Todos	"Por el cual se reglamenta parcialmente el Título I de la Ley 1020 de 2004 de 2006. Por medio de la cual se corrige un error de la Ley 1010 de 2004 de 2006. Por medio de la cual se corrige un error de la Ley 2811 de 1974 en cuanto a usos del agua y residuos líquidos y se dictan otras disposiciones"	En caso de alto riesgo o peligro inminente para las personas, se debe interrumpir el funcionamiento de la instalación eléctrica	SIN PELIGRO	SI	SI	La entidad debe realizar adecuaciones eléctricas en condiciones seguras para sus trabajadores	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST
21	DECRETO	4728 de 2010	12/23/2010	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Artículo: 28, 35, 52, 54, 61, 77, 78	"Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 3930 de 2010"	Es obligatorio que las actividades y tareas como construcción, interventoría, recepción, operación, mantenimiento e inspección sea realizadas por personas calificadas , con matrícula profesional, certificado de inscripción profesional o certificado.	SIN PELIGRO	SI	SI	La entidad cuando realice actividades de construcción, inspección e mantenimiento de las instalaciones debe realizarlas con personas calificadas	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST
22	DECRETO	120 de 2010	01/21/2010	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	Art.10,6,7,8,10,11,17,19	Por el cual se adoptan medidas en relación con el consumo de alcohol	Educación a los servidores públicos en la Adopción de medidas en relación con el consumo de alcohol	PSICO SOCIAL	SI	SI	La entidad debe adoptar en el SG-SST medidas de consumo de alcohol.	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST
23	DECRETO	2923 de 2011	08/14/2011	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	Todos	Por el cual se establece el Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Profesionales.	La empresa deberá hacer un estudio de las estructuras adyacentes, para determinar los riesgos que afecten al trabajador en caso de presentarse algún fenómeno, descomiso, asesamiento, o grieta.	OTROS	SI	SI	La empresa y sus contratistas podrán realizar el sistema de garantía de calidad del Sistema General de Riesgos Profesionales. Este Sistema permitirá evaluar y monitorear la calidad de los servicios de Salud Pública y Riesgos Profesionales, así como también evaluar las distintas estrategias del Sistema General de Riesgos Profesionales y así mejorar las condiciones de salud y trabajo de los colombianos.	DIRECTOR GENERAL, ARL, Responsable del SG-SST
24	DECRETO	0884 de 2012	04/30/2012	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 1 al 15	Establecer las condiciones laborales.	Promover y regular el teletrabajo como un instrumento de generación de empleo y autoempleo mediante la utilización de tecnologías de la información y las telecomunicaciones.	PSICO SOCIAL	SI	SI	Contratos de prestación de servicios	DIRECTOR GENERAL

Emisión	30/10/2018
Código	A-GTH-F014
versión:	01
Fecha	23/12/2019
Consecutivo	12
Página	1 de 1

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA														
MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES														
No.	TIPO NORMA	No. NORMA	FECHA PUBLICACIÓN	ENTE	ARTÍCULO	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES	INDOLE	AFIICA	CUMPL.	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	FECHA DE SEGUIMIENTO DEL CONTROL	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
25	DECRETO	19 de 2012	01/19/2012	DEPARTAMENTO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	TODOS	Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública	Complementado por la Directiva Presidencial No. 07 de 2019	TODOS	SI	SI	Reducción en trámites. Procedimiento de atención al ciudadano	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST	23/07/2019	08/25/2014
26	DECRETO	2852 de 2013	6/12/2013	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se reglamenta el Servicio Público de Empleo y el régimen de prestaciones del Mecanismo de Protección al Cesante, y se dictan otras disposiciones.	Por el cual se reglamenta el Servicio Público de Empleo y el régimen de prestaciones del Mecanismo de Protección al Cesante, y se dictan otras disposiciones.	TODOS	SI	SI	Contratos de trabajo Certificados laborales	Director General Subdirección Administrativa y Financiera	23/07/2019	23/07/2019
27	DECRETO	1528 de 2015	16/07/2018	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se complementan los artículos 2.2.4.2.1.6, 2.2.4.2.1.7 y 2.2.4.2.1.10.1 del título 4 del libro 2 de la parte 2, referente a Riesgos Laborales	Por el cual se complementan los artículos 2.2.4.2.1.6, 2.2.4.2.1.7 y 2.2.4.2.1.10.1 del título 4 del libro 2 de la parte 2, referente a Riesgos Laborales	S/N PELIGRO	SI	SI	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Afillación al sistema de riesgos laborales	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST	23/07/2019	09/15/2015
28	DECRETO	1072 de 2015	05/06/2015	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	TODOS	Complir y racionalizar las normas de carácter reglamentario del Sector trabajo. En materia del Sector Trabajo, se encuentran contempladas las disposiciones del Decreto 2852 del 2013 y del Decreto 2099 de 2014.	Complir y racionalizar las normas de carácter reglamentario del Sector trabajo. En materia del Sector Trabajo, se encuentran contempladas las disposiciones del Decreto 2852 del 2013 y del Decreto 2099 de 2014.	GENERAL	SI	SI	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Afillación al sistema de riesgos laborales Comité paritario de Seguridad y salud en el Trabajo	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST	23/07/2019	09/15/2015
29	DECRETO	1906 de 2015	09/22/2015	MINISTERIO DE TRANSPORTE	TODOS	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1079 de 2015, en relación con el Plan Estratégico de Seguridad "Airt"	"Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1079 de 2015, en relación con el Plan Estratégico de Seguridad "Airt"	OTROS	NO		No aplica		23/07/2019	23/07/2019
30	DECRETO	052 de 2016	15/01/2016	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	TODOS	Por el cual se aumenta la redacción por evaluación de los DIRECTOR GENERAL de las Empresas Sociales del Estado del orden territorial	Por el cual se aumenta la redacción por evaluación de los DIRECTOR GENERAL de las Empresas Sociales del Estado del orden territorial	S/N PELIGRO	SI	SI	Aprobación de la dirección general al plan de trabajo Anual de SST	DIRECTOR GENERAL	23/07/2019	09/15/2015
31	DECRETO	1507 de 2016	13/07/2015	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se modifica el Decreto 1 072 de 2015, Único Reglamento del Sector Trabajo, en lo referente al plazo para obtener el Registro Único de Intermediarios del Sistema General de Riesgos Laborales	Por el cual se modifica el Decreto 1 072 de 2015, Único Reglamento del Sector Trabajo, en lo referente al plazo para obtener el Registro Único de Intermediarios del Sistema General de Riesgos Laborales	S/N PELIGRO	SI	SI	Se cuenta con ARI POSITIVA. Se adoptaron controles para cumplir de políticas y reglamentos	DIRECTOR GENERAL ASSESOR JURICO	23/07/2019	09/15/2015
32	DECRETO	582 de 2016	8/04/2016	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se modifican los artículos 2.2.6.3.1 y 2.2.6.3.1.1. Y se adicionan los artículos 2.2.6.3.1.8 y 2.2.6.3.2.6, al Decreto 1072 de 2015 para reglamentar parcialmente el artículo 77 de la Ley 1753 de 2015 y adoptar medidas para fortalecer el Mecanismo de Protección al Cesante en lo relativo a Bonos de Alimentación	Por el cual se modifican los artículos 2.2.6.3.1 y 2.2.6.3.1.1. Y se adicionan los artículos 2.2.6.3.1.8 y 2.2.6.3.2.6, al Decreto 1072 de 2015 para reglamentar parcialmente el artículo 77 de la Ley 1753 de 2015 y adoptar medidas para fortalecer el Mecanismo de Protección al Cesante en lo relativo a Bonos de Alimentación	S/N PELIGRO	SI	SI	Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo. Plan de vacantes. Políticas de desincorporación	Director General Subdirección Administrativa y Financiera	23/07/2019	09/15/2015
33	DECRETO	171 de 2016	1/02/2016	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por medio del cual se modifica el artículo 4º del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	Por medio del cual se modifica el artículo 4º del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	S/N PELIGRO	SI	SI	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Director General Subdirección Administrativa y Financiera	23/07/2019	09/15/2015
34	DECRETO	583 de 2016	8/04/2017	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se adiciona al título 3 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un capítulo 9 que regula el procedimiento para la convocatoria e integración de tribunales de arbitraje en el Ministerio del Trabajo	Por el cual se adiciona al título 3 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un capítulo 9 que regula el procedimiento para la convocatoria e integración de tribunales de arbitraje en el Ministerio del Trabajo	S/N PELIGRO	SI	SI	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Director General Subdirección Administrativa y Financiera	23/07/2019	09/15/2015
35	DECRETO	017 de 2016	8/01/2016	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se adiciona al título 2 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un capítulo 9 que regula el procedimiento para la convocatoria e integración de tribunales de arbitraje en el Ministerio del Trabajo	Por el cual se adiciona al título 2 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un capítulo 9 que regula el procedimiento para la convocatoria e integración de tribunales de arbitraje en el Ministerio del Trabajo	S/N PELIGRO	SI	SI	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Director General Subdirección Administrativa y Financiera	23/07/2019	09/15/2015
36	DECRETO	036 de 2016	12/01/2016	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se modifican los artículos 2.2.2.2.16 al 2.2.2.2.33 y se adicionan los artículos 2.2.2.2.24 al 2.2.2.2.30, al Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, y se reglamentan los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustitutivo de trabajo.	Por el cual se modifican los artículos 2.2.2.2.16 al 2.2.2.2.33 y se adicionan los artículos 2.2.2.2.24 al 2.2.2.2.30, al Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, y se reglamentan los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustitutivo de trabajo.	S/N PELIGRO	SI	SI	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Director General Subdirección Administrativa y Financiera	23/07/2019	09/15/2015
37	DECRETO	1499 de 2017	11/09/2017	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	ART. 2.2.22.1.5	Articulación y complementariedad con otros Sistemas de Gestión	El SG-SST deberá complementarse y articularse con los demás Sistemas de Gestión (MITS)	S/N PELIGRO	SI	SI	DOCUMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DEL MPIS. Plan de Trabajo MPIS	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST	23/07/2019	06/08/2018
38	DECRETO	2157 de 2017	21/12/2017	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA D. DE LA REPÚBLICA	TODOS	Por medio del cual se adoptan directrices generales para la elaboración del plan de gestión del riesgo de desastres en las entidades públicas y privadas en el marco del artículo 42 de la Ley 1523 de 2012.	Se adoptan nuevas directrices generales para el plan de gestión del riesgo de desastres en el marco del artículo 42 de la Ley 1523 de 2012.	EMERGENCIAS	SI	SI	Plan de gestión del riesgo de desastres	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST	23/07/2019	23/07/2019
39	DECRETO	093 de 2017	23/01/2017	DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN	Artículo 355	Por el cual se reglamenta la contratación con entidades privadas en ánimo de lucro a la que hace referencia el inciso segundo del artículo 355 de la Constitución Política.	Por el cual se reglamenta la contratación con entidades privadas en ánimo de lucro a la que hace referencia el inciso segundo del artículo 355 de la Constitución Política.	OTROS	SI	SI	Convenios	Director General Asesor Jurídico	23/07/2019	23/07/2019
40	DECRETO	058 de 2018	16/04/2018	Departamento Administrativo del Servicio Civil y Distrital	TODOS	Por el cual se modifica el artículo 2.2.10.4.3 del Decreto 1839 de 2016 complementario de las normas del Sistema General de Pensiones		TIODOS	SI	SI	Régimen de pensión adoptado mediante el pago de fondos de pensiones	DIRECTOR GENERAL Subdirección Administrativa y Financiera	23/07/2019	23/07/2019
41	DECRETO	090 de 2018	18/01/2018	MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO	TODOS	Por el cual se modifilan los artículos 2.2.2.6.1.2 y 2.2.2.3.3.3 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Comercio, Industria y Turismo	Protección de datos personales, registro de las bases de datos	GENERAL	SI	SI	Política de protección de datos personales. Recolección y responsabilidad para protección de uso y tratamiento de datos personales	Director General Subdirección Administrativa y Financiera	23/07/2019	23/07/2019
42	DECRETO	387 de 2018	26/02/2018	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se adiciona el capítulo 5 al título 14 de la parte 2 del Libro 2 del Decreto 1839 de 2016, a efectos de reglamentar el artículo 212 de la Ley 1753 de 2015 y el artículo 42 de la Ley 1523 de 2012. "Todos por su nuevo país" y se dictan otras disposiciones.		S/N PELIGRO	SI	SI	Inclusión de la integración del SG-SST dentro de las metas de la institución	Director General Subdirector Técnico	23/07/2019	23/07/2019
43	DECRETO	392 de 2018	26/02/2018	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se reglamentan los numerales 1, y 8 del artículo 13 de la Ley 1618 de 2013, sobre incentivos en Procesos de Contratación en favor de personas con discapacidad	"Por el cual se reglamentan las numerales 1, y 8 del artículo 13 de la Ley 1618 de 2013, sobre incentivos en Procesos de Contratación en favor de personas con discapacidad"	S/N PELIGRO	SI	SI	Se promueve el empleo en la agencia de empleo	Director General Subdirector Técnico	23/07/2019	23/07/2019
44	DECRETO	284 de 2018	15/02/2018	MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	TODOS	por el cual se adiciona el Decreto 1076 de 2015, Único Reglamento del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible, en lo relacionado con la Gestión Integral de los Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos - RAEE Y se dictan otras disposiciones	por el cual se adiciona el Decreto 1076 de 2015, Único Reglamento del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible, en lo relacionado con la Gestión Integral de los Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos - RAEE Y se dictan otras disposiciones	S/N PELIGRO	SI	SI	Programas de gestión ambiental	Director General Subdirección Administrativa y Financiera	23/07/2019	23/07/2019
45	DECRETO	815 de 2018	8/05/2018	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA Función Pública	TODOS	Por el cual se modifica el Decreto 8 del Título 9 de la Ley 1618 de 2013, sobre incentivos en Procesos de Contratación en favor de personas con discapacidad	Por el cual se modifica el Decreto 8 del Título 9 de la Ley 1618 de 2013, sobre incentivos en Procesos de Contratación en favor de personas con discapacidad	S/N PELIGRO	SI	SI	Manual de funciones	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	23/07/2019	23/07/2019
46	DECRETO	1007 de 2018	14/06/2018	MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	TODOS	«Por el cual se modifica el Capítulo 8 del Título 9 de la Ley 1618 de 2013, sobre incentivos en Procesos de Contratación en favor de personas con discapacidad, generalizado, del incentivo de pago por servicios ambientales y la adquisición y mantenimiento de predios en áreas y ecosistemas prioritarios y estratégicos que tratan el Decreto Ley 870 de 2017 y los artículos 108 y 110 de la Ley 99 de 1993, así como el Decreto Ley 1753 de 2015 y el Decreto Ley 1753 de 2015, respectivamente».	«Por el cual se modifica el Capítulo 8 del Título 9 de la Ley 1618 de 2013, sobre incentivos en Procesos de Contratación en favor de personas con discapacidad, generalizado, del incentivo de pago por servicios ambientales y la adquisición y mantenimiento de predios en áreas y ecosistemas prioritarios y estratégicos que tratan el Decreto Ley 870 de 2017 y los artículos 108 y 110 de la Ley 99 de 1993, así como el Decreto Ley 1753 de 2015 y el Decreto Ley 1753 de 2015, respectivamente».	S/N PELIGRO	NO	SI	No aplica		23/07/2019	23/07/2019
47	DECRETO	683 de 2018	18/04/2018	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se deroga el Capítulo 2 del Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y el Decreto 583 de 2013	Por el cual se deroga el Capítulo 2 del Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y el Decreto 583 de 2013	S/N PELIGRO	SI	SI	No se realiza terciarización	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	23/07/2019	23/07/2019
48	DECRETO	1562 DE 2019	Agosto de 2019	ministerio de trabajo	TODOS	Por el cual se establecen disposiciones para cesantías y se modifica el Decreto 1072 de 2019	Se adoptan nuevas directrices para manejo y retiro de cesantías	S/N PELIGRO	SI	SI	Comunicar a la subdirección administrativa y financiera de la circular. Procedimiento de gestión de talento humano.	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	30/09/2019	30/09/2019
RESOLUCIONES														
1	RESOLUCIÓN	0312 de 2019	13/02/2019	MINISTERIO DE TRABAJO	TODOS	Por el cual se deroga la resolución 1111 de 2017, se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratistas, de acuerdo al número de trabajadores y tipo de riesgo	CUMPLIMENTO NORMA	SI	SI	REALIZAR EL DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL SG-SST del IMEBU	DIRECTOR GENERAL Responsable del SG-SST	28/02/2019		

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA															
MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES															
Fecha de elaboración: D: 23, M: 12, A: 2019															
Responsable: CANDY LISETH MACHADO GARCIA															
No	TIPO NORMA	No. NORMA	FECHA PUBLICACIÓN	ENTE	ARTÍCULO	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES	ÍNDOLE	APLICA	CUMPLE	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	FECHA DE SEGUIMIENTO DEL CONTROL	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	
2	RESOLUCIÓN	03999 de 2018	5/10/2018	MINISTERIO DE TRABAJO	TODOS	Por medio de la cual se definen las condiciones de prestación y alcance de los servicios de gestión y colocación de empleo, y se dictan otras disposiciones	Por medio de la cual se definen las condiciones de prestación y alcance de los servicios de gestión y colocación de empleo, y se dictan otras disposiciones	SIN PELIGRO	SI	SI	Programas y procedimientos del proceso de Gestión Técnica de empleo				
3	RESOLUCIÓN	482 de 2018	22/02/2018	MINISTERIO DE TRABAJO	TODOS	Por medio de la cual se reglamenta el uso de equipos generadores de radiación ionizante, su control de exposición y las medidas de protección que deben adoptarse en su manejo y uso, así como las disposiciones	Requisitos de entidades que prestan servicios de radiología al instituto, en caso de requerirse.	FÍSICO POR RADIAZIÓN	NO	SI	Solicitar cumplimiento de requisitos en caso de llegar a contratar estos servicios			28/02/2019	
4	RESOLUCIÓN	2851 DE 2015	28 DE JULIO DE 2015	MINISTERIO DE TRABAJO	TODOS	Modificación del Art 2 de la Resolución No 155 de 2005, notificación e informe por parte del empleador dentro de los dos (2) días siguientes a la Administración de Riesgos y Salud Ocupacional, a la EPS, y al trabajador	MODIFICACIÓN REPORTE DE ACCIDENTES LABORALES O ENFERMEDAD LABORAL	SIN PELIGRO	SI	SI	REPORTE A TIEMPO POR PARTE DE LA ENTIDAD DE LOS ACCIDENTES LABORALES A LA ARL	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST		25/04/2017	
5	RESOLUCIÓN	1016 de 1989	03/31/1989	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 10 numeral 12	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y formas de los programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo con sus respectivos Subprogramas Identificación de riesgos existentes. Personal capacitado para administrar el SG-SST. Asignación de presupuesto para el desarrollo de las actividades en HSE	TODOS	SI	SI	La empresa tiene COPASST, este da cumplimiento de sus funciones y cumple con sus responsabilidades, y reuniones de actas mensuales.	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST, COPASST, trabajadores	03/12/2015	08/25/2014	
6	RESOLUCIÓN	0222 de 2011	12/15/2011	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Todos	Por la cual se establecen requisitos para la gestión ambiental integral de equipos y desechos que constituyan residuos o están contenidos con Bases Polímeras (PCB).	Las personas encargadas de la operación y mantenimiento de las instalaciones, eléctricas, o en su defecto de agua, con las responsabilidades de mantenimiento, reparaciones, aguas, deben asegurar que se cumplen las disposiciones del art 111. Siempre con personal	CONTAMINACIÓN DE SUELO Y DISPOSICIÓN DE INCONTRIBUADA DE RESIDUOS	SI	SI	Programas de gestión ambiental	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	03/12/2015	08/25/2014	
7	RESOLUCIÓN	0898 de 1995	08/05/1985	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Artículo: 1	Por la cual se regulan los criterios ambientales de calidad de los combustibles líquidos y sólidos utilizados en hornos y calderas de uso común en la industria y en la construcción, así como en vehículos automotrices.	NO APLICA	OTROS	NO	NO	N/A			03/12/2015	08/25/2014
8	RESOLUCIÓN	1013 de 2008	03/28/2008	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por la cual se adoptan las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la evidencia para área profesionalizada de la salud ocupacional, que incluye plaguicidas inhibidores de la colinesterasa, dermatitis.	Realización de los exámenes ocupacionales y identificación de peligros y riesgos	TODO INUNDACIÓN SEÑAL SIN IMPACTO	SI	SI	Si que se requiere su registro en el Min de Protección Social; la empresa tiene constituido el COPASST o COPASST, y verifica su funcionamiento y cumplimiento con el funcionamiento de los PVE.	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	03/12/2015	08/25/2014	
9	RESOLUCIÓN	1023 de 2005	07/28/2005	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Artículo: 2, 3	Por la cual se adopta guías ambientales como instrumento de autogestión y autorregulación?	Desarrollar el programa de vigilancia epidemiológica para el riesgo psicosocial articulado con los lineamientos de la resolución 1956 de 2008 sobre las medidas en relación al consumo de cigarrillo o tabaco. Desarrollar un programa de promoción organizacional	TECNICOLOGIA POR EXPOSICION SIN ASPECTO SIN IMPACTO	SI	SI	Programa de norma ambiental			03/12/2015	08/25/2014
10	RESOLUCIÓN	1075 de 1992	03/24/1992	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por la cual se reglamentan actividades en materia de Salud Ocupacional.	Programa de prevención de fumar o dependencia, alcohólismo y tabaquismo	TODO INUNDACIÓN SEÑAL SIN IMPACTO	SI	SI	La empresa realiza a todos sus trabajadores los exámenes de ingreso, periódico y de retiro	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	03/12/2015	08/25/2014	
11	RESOLUCIÓN	1297 de 2010	07/10/2010	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Artículo: 16, 20	Por la cual se establecen los Sistemas de Recolección Selectiva y Gestión Ambiental de Residuos de Pilas y/o Acumuladores y se adoptan otras disposiciones.	Contar con permisos de vertimientos y resultados físicos químicos de los sistemas de tratamiento de aguas residuales.	SIN PELIGRO LLUVIAS OTROS CONTAMINACIÓN DEL AGUA	SI	SI				03/12/2015	08/25/2014
12	RESOLUCIÓN	1309 de 2010	07/13/2010	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Todos	Por la cual se modifica la Resolución 909 del 5 de junio de 2008.	Resaltar mínimos los siguientes factores, de riesgo en las instalaciones y trabajos eléctricos: Riesgo eléctrico Avances de electricidad Contacto directo Contacto indirecto Corro círculo Electricidad estática Equipo defectuoso Rayos Sobrecarga Tensión	SIN PELIGRO LLUVIAS OTROS PSICOLOGICAL	SI	SI		DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	03/12/2015	08/25/2014	
13	RESOLUCIÓN	1356 de 2012	07/18/2012	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	Artículo: 1 a 22	Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012	Ampliar el plazo para que las empresas se dispongan de más tiempo para realizar los procedimientos internos requeridos para la conformación del Comité de convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas	SI	SI	En la entidad está conformado el comité de convivencia Laboral	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	03/12/2015	08/25/2014		
14	RESOLUCIÓN	1401 de 2007	05/14/2007	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	Todos	Que corresponde al Ministerio de la Protección Social, definir políticas y programas de prevención en materia de riesgos profesionales, por lo cual se requiere contar con información periódica y veraz, sobre las	La investigación de los accidentes e incidentes de trabajo	TODO INUNDACIÓN SEÑAL SIN IMPACTO	SI	SI	La empresa investiga los incidentes que se presenten, cumpliendo con metodología y formato para investigación y se ha constituido un equipo investigador.	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST, COPASST, trabajadores	03/12/2015	08/25/2014	
15	RESOLUCIÓN	1457 de 2008	08/15/2008	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2007 con la adición de la tipología específica de la Reserva Forestal Nacional Los Motilones y se toman otras determinaciones?	Conformación del COPASST, actas de reunión	TODO TECNICOLOGIA POR EXPOSICION SIN ASPECTO SIN IMPACTO	SI	SI	La empresa tiene en cuenta las cinco nuevas enfermedades consideradas como profesionales emitida por el min de la protección social; la empresa realiza actividades en preventión de los daños a la salud por causa o con ocasión del trabajo	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST, trabajadores	03/12/2015	08/25/2014	
16	RESOLUCIÓN		07/29/2010	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Artículo: 16, 20	Por la cual se establecen los Sistemas de Recolección Selectiva y Gestión Ambiental de clavetas usadas y se adoptan otras disposiciones.	Para la realización de proyectos, realizar estudios de impacto ambiental y establecer las medidas de manejo ambiental.	LLUVIAS GENERACIÓN DE RESIDUOS PEQUEÑOS OTROS	NO	NO	DEBOGADO			03/12/2015	08/25/2014
17	RESOLUCIÓN	1511 de 2010	08/05/2010	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Artículo: 16, 20	Por la cual se establecen los Sistemas de Recolección Selectiva y Gestión Ambiental de Residuos de Bombillas y se adoptan otras disposiciones.	Nearizar el inventario de equipos y desechos que contenga PCB para lo cual se deberá realizar análisis de laboratorio. Elaborar un plan de manejo y disposición final adecuada de PCB, siguiendo los lineamientos establecidos por el MADS.	LLUVIAS GENERACIÓN DE RESIDUOS PEQUEÑOS OTROS	NO	NO	N/A			03/12/2015	08/25/2014
18	RESOLUCIÓN	1555 de 2005	05/27/2005	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	Artículo: 15 y 11	Por la cual se reglamenta el procedimiento para obtener de certificado de aptitud física, Mental y de康復能力 para conducir y se establecen los rangos de aprobación de la evaluación requerida.	Construir un área de almacenamiento temporal de residuos sólidos que cumpla con las especificaciones relacionadas en las Guías Ambientales vigentes.	TIEMPO DE ESTACIONAMIENTO TAREA PARA HABILIDADES EN RELACION CON LA SED SIN ASPECTO SIN IMPACTO	SI	SI	La entidad debe disponer de un área con las especificaciones requeridas	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	03/12/2015	08/25/2014	
19	RESOLUCIÓN	1918 de 2009	05/05/2009	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones.	Realización de Evaluaciones médicas ocupacionales	TODO INUNDACIÓN SEÑAL PSICOLOGICAL	SI	SI	Por la cual se modifican los artículos 11, 17 de la resolución 2346 del 2007 y se dictan otras disposiciones.	DIRECTOR GENERAL	03/12/2015	08/25/2014	
20	RESOLUCIÓN	1956 de 2008	05/30/2008	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	Artículo: 2,4,8	Por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo de cigarrillo o de tabaco.	Construir un área de almacenamiento temporal de residuos sólidos, que cumpla con las especificaciones relacionadas en las Guías Ambientales vigentes.	TIEMPO DE ESTACIONAMIENTO TAREA PARA HABILIDADES EN RELACION CON LA SED SIN ASPECTO SIN IMPACTO	SI	SI	La empresa aplicará el no consumo de cigarrillo o tabaco, con espacios libres de humo y ubicar un sitio donde los fumadores puedan hacerlo.	DIRECTOR GENERAL	03/12/2015	08/25/2014	
21	RESOLUCIÓN	1995 de 1999	07/08/1998	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	Artículo: 1,3,13	Por la cual se establecen normas para el manejo de la Historia Clínica	El personal que realiza y dirige/diseña debe usar permanentemente doctimetros con constancia de calibración vigente. La empresa que preste los servicios debe entregar soportes de los controles	TODO INUNDACIÓN SEÑAL SIN ASPECTO SIN IMPACTO	SI	SI	La empresa realiza y cumple con la realización de evaluaciones médicas ocupacionales, así como la elaboración y cumplimiento de los informes y el envío y cumplimiento de las historias clínicas ocupacionales con las EPS	DIRECTOR GENERAL, asesor de S y SO y médico asesor	03/12/2015	08/25/2014	
22	RESOLUCIÓN	2013 de 1986	05/05/1986	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Artículo: 1 a 18	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Centros de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.	El empresario designa al presidente del Copasst	TECNICOLOGIA POR EXPOSICION SIN ASPECTO SIN IMPACTO	SI	SI	La empresa tiene vigencia de salud ocupacional, este da cumplimiento de sus funciones y cumple con sus responsabilidades, y reuniones de actas mensuales.	DIRECTOR GENERAL, S y SO Y COPASST	03/12/2015	08/25/2014	
23	RESOLUCIÓN	2346 de 2007	07/11/2007	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	Artículo: 1 a 18	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y control de las historias clínicas ocupacionales.	Elaborar Audiencias Públicas antes, durante y al finalizar el proyecto.	TODO INUNDACIÓN SEÑAL PSICOLOGICAL	SI	SI	La empresa realiza a todos los trabajadores Evaluación médica pre-ocupacional o de pre-ingreso, evaluaciones médicas de seguimiento y evaluaciones de cambio (de ocupación) y evaluación médica post-ocupacional o de egreso, las historias clínicas ocupacionales serán remitidas a la EPD que corresponda a cada trabajador.	DIRECTOR GENERAL, asesor de S y SO y médico asesor	03/12/2015	08/25/2014	
24	RESOLUCIÓN	650 de 2010	11/02/2010	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	Todos	Por la cual se aplica el protocolo para el Monitoreo y Seguimiento de la Calidad del Aire adoptado a través de la Resolución 650 de 2010 y se adoptan otras disposiciones.	En caso de remodelar una instalación, se demostrará conformidad con el reglamento si la remodelación supera el 80%.	TODO INUNDACIÓN SEÑAL SIN ASPECTO SIN IMPACTO	SI	SI		DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	03/12/2015	08/25/2014	
25	RESOLUCIÓN	2646 de 2008	07/17/2008	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	todos	Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, preventión, interacción y monitoreo permanente de la salud ocupacional en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.	Disponer los residuos en las escombreras municipales autorizadas en su defecto solicitar permiso a la autoridad ambiental para disponer el lote privado.	INTERFAZ PERSONA - TAREA PARA HABILIDADES EN RELACION CON LA SED IDENTIFICACION DE LA PERSONA CON LA OBSTACULIZACION SIN ASPECTO SIN IMPACTO	SI	SI	Por la cual se establecen y definen responsabilidades para la identificación, evaluación, preventión, interacción y monitoreo permanente de la salud ocupacional en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.	Responsable del SG-SST, Medico I. O.	03/12/2015	08/25/2014	
26	RESOLUCIÓN	2844 de 2007	08/16/2007	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Todos	Por la cual se establecen las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia.	Desarlar, implementar y mantener el Sistema de Vigilancia epidemiológica para riesgo osteomuscular	OTROS VENDIMIA SEÑAL SIN IMPACTO	SI	SI	La empresa realiza exámenes médicos a todos sus trabajadores y programas de vigilancia epidemiológica	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST, y Medico I. O.	03/12/2015	08/25/2014	
27	RESOLUCIÓN	4050 de 1994	12/06/1994	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	1,2,3 y 5	Que el subprograma de Higiene y Seguridad Industrial de las empresas deberá identificar y evaluar mediante estudios ambientales periódicos los agentes y factores de riesgo del trabajo que podrían afectar la salud de los trabajadores (Dto. 634 de 1994, art. 30 literal c, numeral 1).	Que son consideradas como actividades de alto riesgo las definidas en el artículo 1º	PSICOLOGICAL OTROS SIN ASPECTO SIN IMPACTO	SI	SI		DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	03/12/2015	08/25/2014	

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA												
MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES												
No.	TIPO NORMA	No. NORMA	FECHA PUBLICACIÓN	ENTE	ARTÍCULO	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES	INDOLE	APLICA	CUMPLE	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
28	RESOLUCIÓN	4502 de 2012	12/28/2012	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	Todos	Por la cual se reglamenta el procedimiento, requisitos, fechas para el otorgamiento y renovación de las licencias de salud ocupacional y se dictan otras disposiciones	Procedimientos para otorgar y renovar licencias de salud ocupacional	OTROS	SI	SI	Verificar las licencias a personal de salud ocupacional	DIRECTOR GENERAL, Administración, Responsable del SG-SST, Medico o G.
29	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Arl_392	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo, en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	La empresa cumple con lo establecido en esta ley sobre la aplicación de todos, sus artículos en materia de vivienda, higiene, seguridad industrial, en todos los establecimientos de trabajo.	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST, trabajadores
30	RESOLUCIÓN	652 de 2012	04/30/2012	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	Artículo 1 al 15	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones	En ornatos colectivos se tendrá su fondo con un desvío por menos de cinco (5) centímetros de longitud equivalente a un ornato individual.	OTROS	SI	SI	Seguimiento a la funcionalidad del comité de Convivencia Laboral	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
31	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 2	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	La empresa cumple con las responsabilidades que les otorga estos artículos. La empresa adaptara un capítulo al Reglamento de trabajo que contempla medidas para prevenir el acceso laboral a así como el presentamiento mismo	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
32	RESOLUCIÓN	734 de 2006	03/15/2006	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	Art 1 y 2	Por la cual se establece el procedimiento para adaptar los reglamentos de trabajo a las disposiciones de la Ley 1030 de 2005, la cual establece el procedimiento para adaptar los reglamentos de trabajo a las	para la cual se establece el procedimiento para adaptar los reglamentos de trabajo a las disposiciones de la Ley 1030 de 2005 la cual establece el procedimiento para adaptar los reglamentos de trabajo a las	OTROS	SI	SI	La empresa cumple con las responsabilidades que les otorga estos artículos. La empresa adaptara un capítulo al Reglamento de trabajo que contempla medidas para prevenir el acceso laboral a así como el presentamiento mismo	DIRECTOR GENERAL
33	RESOLUCIÓN	1016 de 1989	03/31/1989	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 11 numeral 2 y 3	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los reglamentos de Salud Ocupacional que deben desarrollar las patronos o empleadores en el país.	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo con sus respectivos Subprogramas identificación de riesgos existentes Personal capacitado para administrar el SG-SST Asignación de presupuesto para el desarrollo de las actividades en HSE	OTROS	SI	SI	Implementación y seguimiento al SG-SST en la Entidad	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
34	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 7, 79 - 87	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	La entidad debe verificar que las instalaciones eléctricas sea por personal capacitado e idóneo para tal fin	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
35	RESOLUCIÓN	181294 de 2008	08/06/2008	MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA	Todos	Por el cual se modifica el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas	Por el cual se modifica el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas	OTROS	SI	SI	La empresa tiene establecidos y censos en el RETIE para dar cumplimiento a este Reglamento donde las instalaciones eléctricas están en buen estado y no generen riesgo a la empresa	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
36	RESOLUCIÓN	180465 de 2007	04/02/2007	MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA	Art 1, 2, 3,4	por la cual se modifica el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas, RETIE.	por la cual se modifica el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas, RETIE.	OTROS	SI	SI	La empresa tiene establecidos y censos en el RETIE para dar cumplimiento a este Reglamento donde las instalaciones eléctricas están en buen estado y no generen riesgo a la empresa	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
37	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 63, 64	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	La entidad debe verificar que las instalaciones eléctricas sea por personal capacitado e idóneo para tal fin	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
38	RESOLUCIÓN	1792 de 1990	05/03/1990	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Artículos 1,2	Por la cual se adoptan valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.	Sistema de Vigilancia epidemiológica para Ruido. Mediciones ambientales. Audiometrias y/o sonometrias para los trabajadores expuestos a altos niveles de ruido	OTROS	SI	SI	Verificar valores permisibles de ruido y mediciones ambientales	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
39	RESOLUCIÓN	8321 de 1983	08/04/1983	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	14,5,9,10,11,12,15,16,17,23,36,41	Por la cual se dictan normas sobre Protección y conservación de la Audición de la Salud y el bienestar de las personas, y causa de la producción y emisión de ruidos.	Generar los programas de vigilancia epidemiológica de conservación auditiva que contemplen los requisitos legales expuestos en esta resolución	OTROS	SI	SI	La empresa es capaz de personal en brigadas contra incendios y dispone de los equipos necesarios para preventión y extinción de incendios, ofrece las mejores condiciones de vivienda, higiene y bienestar a los	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST, trabajadores
40	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	7,63,69,110	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	Disposiciones de seguridad y higiene en el Instituto	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
41	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Art. 12,4,31,28,47,94,101,20,201,9,28	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	Disposiciones de seguridad y higiene en el Instituto	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
42	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	CONGRESO DE LA REPUBLICA	Titular IX de las Haciendas en General	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	Disposiciones de seguridad y higiene en el Instituto	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
43	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	CONGRESO DE LA REPUBLICA	Art. 121, 125	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	La entidad debe coordinar medidas sobre vivienda, higiene y seguridad en los lugares de trabajo	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
44	RESOLUCIÓN	90708 de 2013	08/30/2013	MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA	Artículos 1,2,3,4,5 y el Anexo General	"Por la cual se expide el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas- RETIE."	"Por la cual se expide el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas- RETIE."	OTROS	SI	SI	Hallazgos en inspección de seguridad eléctrica	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
45	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 207, 220,221,224	por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	Medidas de seguridad y higiene en el lugar de trabajo	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
46	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 16, 86, 234	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	Medidas de seguridad y higiene en el lugar de trabajo	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
47	RESOLUCIÓN	44 de 2014	01/25/2014	DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS	Todos	"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA BRIGADAS CONTRACCENACHOS INDUSTRIALES, COMERCIALES Y SIMILARES EN COLOMBIA"	"POR LA CUAL SE REGULAMENTA LA CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO PARA BRIGADAS CONTRACCENACHOS INDUSTRIALES, COMERCIALES Y SIMILARES EN COLOMBIA"	OTROS	SI	SI	Implementar los grupos de brigada con el personal de la Entidad debidamente capacitados	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
48	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 70, 78	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	Medidas de seguridad y higiene en el lugar de trabajo	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
49	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 17, 21, 25, 26, 27 y 165	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	Medidas de seguridad y higiene en el lugar de trabajo	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
50	RESOLUCIÓN	2400 de 1979	05/22/1979	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art 4, 14, 205, 206, 207, 220 y 223	Por la cual se establecen algunas disposiciones, sobre vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	Las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad reglamentadas en la presente resolución, se aplican a todos los establecimientos de trabajo, sin perjuicio de las reglamentaciones especiales que se dictan para cada centro de trabajo en particular, con el fin de preservar la salud física y mental.	OTROS	SI	SI	Medidas de seguridad y higiene en el lugar de trabajo	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
51	RESOLUCIÓN	1016 de 1989	03/31/1989	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 11 Numeral: 18	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar las patronos o empleadores en el país.	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo con sus respectivos Subprogramas identificación de riesgos existentes Personal capacitado para administrar el SG-SST Asignación de presupuesto para el desarrollo de las actividades en HSE	OTROS	SI	SI	apoyo permanente y Seguimiento en la implementación del SG-SST en la Entidad	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST
52	RESOLUCIÓN	1016 de 1989	03/31/1989	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Art. 10 Numeral 7	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar las patronos o empleadores en el país.	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo con sus respectivos Subprogramas identificación de riesgos existentes Personal capacitado para administrar el SG-SST Asignación de presupuesto para el desarrollo de las actividades en HSE	OTROS	SI	SI	apoyo permanente y Seguimiento en la implementación del SG-SST en la Entidad	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA														
MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES													Emisión	
													30/10/2018	
													Código	
													versión: 01	
													Fecha	
													23/12/2019	
													Consecutivo	
													12	
													Página	
													1 de 1	
Fecha de elaboración: D: 23, M: 12, A: 2019														
Responsable: CANDY LISETH MACHADO GARCÍA														
No	TIPO NORMA	Nº. NORMA	FECHA PUBLICACIÓN	ENTE	ARTÍCULO	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES	INDOLE	AFIICA	CUMPLE	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	FECHA DE SEGUIMIENTO DEL CONTROL	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
53	RESOLUCIÓN	2423 DE 2018	4 enero de 2017	MINISTERIO DE TRABAJO	TODOS	Salas amigas de la familia y lactante	por medio de la cual se adopta la estrategia salas amigas de la familia y lactante del entorno laboral en entidades públicas, territoriales y empresas privadas y se dictan otras disposiciones	GENERAL	SI	SI	Plan de mejoramiento Estar consulta a la Asociación Jurídica de IMEBU	Asesor Jurídico Responsable del SG-SST		
54	RESOLUCIÓN	0089 de 2019	abril de 2018	MINISTERIO DE TRABAJO	TODOS	Por la cual se adopta la Política Integral para la Prevención y Atención del Consumo de sustancias psicoactivas	Disposición para las políticas de prevención y atención del consumo de sustancias psicoactivas para entidades del sector salud y entidades en general	GENERAL	SI	SI				
55	RESOLUCIÓN	2404 de 2019	julio de 2019	Ministerio de trabajo	TODOS	Por la cual se adopta la batería de instrumentos para la evaluación de riesgos psicosociales, la guía técnica general para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos y se dictan otras disposiciones.	Adecuación de medidas de intervención Protocolos específicos según la siguiente medición de riesgo psicosocial	PSICOSEOCIAL	SI	SI	Se aplicaron las Baterías en el año 2018 Se encuentra en proceso la intervención de los riesgos, mediante apoyo de una psicóloga especialista En proceso la adopción de los protocolos	Subdirección administrativa y Financiera Responsable del SG-SST	23/07/2019	23/07/2019
56	RESOLUCIÓN	1080 de 2019	marzo de 2019	MINISTERIO DE TRANSPORTE	Todos	Por la cual se expide el reglamento técnico de cacos prohibidos para el uso de motocicletas, cuatrimotos, motociclos	Solicitud de cacos contraventas que laboren en estos vehículos.	DE SEGURIDAD	SI	NO	Circular informativa en la cual se comunica a los empresarios las obligaciones y se solicitan los documentos de vehículo	Subdirección administrativa y Financiera Responsable del SG-SST	30/09/2019	30-09-2019
CIRCULARES, SENTENCIAS Y OTROS														
1	CIRCULAR	149160 de 2009	05/15/2009	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	Todos	Líneamientos de prevención y promoción para la influenza AH1N1 en ambientes laborales.	Líneamientos de prevención y promoción para la influenza AH1N1 en ambientes laborales.	OTROS	SI		Establecer medidas de prevención de virus en ambientes laborales.	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	03/12/2015	11/21/2015
2	NTC	4435 de 1998	12/12/2010	I-CONTEC	Art. 1,2,3,4,5,6	"TRANSPORTE DE MERCANCIAS. HOJAS DE DATOS DE SEGURIDAD PARA MATERIALES. PREPARACIÓN"	"TRANSPORTE DE MERCANCIAS. HOJAS DE DATOS DE SEGURIDAD PARA MATERIALES. PREPARACIÓN"	OTROS	NO			DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	03/12/2015	11/19/2015
3	CONCEPTO	10259 de 2017	13/12/2017		Todos	Estabilidad laboral reforzada a mujeres prensoras de servicio embarazadas		EMBARAZO	NO		Pago de horarios y continuidad de contrato a mujeres en embarazo	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST		28/02/2019
4	SENTENCIA	T 030 de 2018	12/02/2018	Corte Constitucional de Colombia	Todos	En ejercicio de su función de fiscal por el ministerio público o su delegado para reclamar derechos o protección laborales; no obstante que el fiscal no ejercerán competencia para reclamar derechos o protección laborales no obstante, cuando lo encuentren comprometidos los derechos de la madre gestante y los de su hijo por nacer o recibir nacido, se torna eficaz y procede excepcionalmente como medida de asistencia y protección a estos sujetos de especial protección constitucional.		OTROS	NO					
5	CIRCULAR	26 de 2019	abril de 2018	MINISTERIO DE TRABAJO	TODOS	Disposiciones del SG-SST concerniente a las sanciones mínimas para perfil de Auditor SG-SST	Se requiere el curso de 50 horas para realizar auditorías de cumplimiento al SG-SST	GENERAL	SI	NO	Período auditor SG-SST dentro del procedimiento de V-GCM-A002 EVALUACIÓN, SANEAMIENTO Y AUDITORIA INTERNA	Director General Jefe de Control Interno COPAST	29/04/2019	
6	DIRECTIVA PRESIDENCIAL	07 de 2019	13/06/2019	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	TODOS	sobre la ejecución de procedimientos para sancionar, ejercer o informar sanciones, penas y procedimientos innecesarios en la administración pública	Atención al ciudadano y trámites ágiles	GENERAL	SI	NO	Verificar los trámites que se pueden simplificar y establecer mecanismos ágiles en forma electrónica	Director General		23/07/2019
7	CIRCULAR	049 de 2019	Agosto de 2019	MINISTERIO DE TRABAJO	TODOS	lineamiento institucional que determina los criterios a tener en cuenta por los inspectores de trabajo para evaluar la ejecución de procedimientos para sancionar a un trabajador en condición de discapacidad o de edadabilidad manifestada por razones de salud	Informativa para el área administrativa	GENERAL	SI	SI	Comunicar a la subdirección administrativa y financiera de la circular. Procedimiento de gestión de talento humano.	Subdirección administrativa y Financiera Director Jurídico / Responsable del SG-SST		30/09/2019
LEYES														
1	LEY	986 de 2005	08/26/2005	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Artículo: 1,5, 17, 21	Por medio de la cual se adoptan medidas de protección a las víctimas del secuestro y sus familias, y se dictan otras disposiciones.	Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo con sus respectivos Sub-programas. Afiliación de los trabajadores al Sistema General de Riesgos Laborales	PSICOSEOCIAL	SI	SI		DIRECTOR GENERAL, Administración	28/03/2019	08/25/2014
2	LEY	1333 de 2009	07/21/2009	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Todos	Por la cual se establece el procedimiento sancionatorio ambiental y se dictan otras disposiciones.	Contar con las conciencias de agua, permisos de vertimientos y resultados frisoquímicos de los sistemas de tratamiento de aguas residuales	S/N PELIGRO	SI	SI		DIRECTOR GENERAL, Administración	28/03/2019	08/25/2014
3	LEY	1429 de 2010	12/29/2010	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	art 2, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 45	Por la cual se expide la ley de formalización y generación de empleo	Affiliación de la empresa a la Administradora de Riesgos Laborales	EMPRESA MADRE	SI	SI	La empresa realiza capacitaciones en salud (mental) y seguridad para prever situaciones de riesgo en la producción, la salud y comercialización de bienes y servicios.	DIRECTOR GENERAL	28/03/2019	08/25/2014
4	LEY	1778 de 2016	2/02/2016	EL CONGRESO DE COLOMBIA	TODOS	POR LA CUAL SE CITAN NORMAS SOBRE LA RESPONSABILIDAD DE LAS PERSONAS JURÍDICAS POR ACTOS DE CORRUPCIÓN TRANSNACIONAL Y SE CITAN OTRAS DISPOSICIONES EN MATTERIA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN"	OR LA CUAL SE CITAN NORMAS SOBRE LA RESPONSABILIDAD DE LAS PERSONAS JURÍDICAS POR ACTOS DE CORRUPCIÓN TRANSNACIONAL Y SE CITAN OTRAS DISPOSICIONES EN MATTERIA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN"	OTROS	SI	SI			28/03/2019	
5	LEY	361 de 1997	02/11/1997	CONGRESO DE LA REPUBLICA	Todos	Por la cual se establecen mecanismos de integración social de las personas con limitación y se dictan otras disposiciones.	Modificado por el Decreto 12 de 2012, publicado en el Diario Oficial No. 43.208 de 22 de enero de 2012; por el cual se dictan normas para suprimir y reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública"	PSICOSEOCIAL INCLUSIÓN	SI	SI	No tenemos personal con discapacidad en planta o contratista	DIRECTOR GENERAL, Asesoría S/SQ, trabajadores	28/03/2019	28/03/2019
6	LEY	962 de 2005	07/09/2005	CONGRESO DE LA REPUBLICA	Art 55, 23	"Por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos."	Por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos.	OTROS	NO	NO	Establecer mecanismos de racionalización de trámites en la Entidad	DIRECTOR GENERAL, Administración	28/03/2019	11/25/2015
7	LEY	1882 de 2018	15/01/2018	EL CONGRESO DE COLOMBIA	TODOS	Por la cual se adicionan, modifican y dictan otras disposiciones orientadas a fortalecer la Contratación Pública en Colombia, la Ley de Infraestructura y se dictan otras disposiciones.		OTROS	SI	SI			28/03/2019	
8	DECRETO	19 de 2012	01/09/2012	DEPARTAMENTO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	Todos	Por el cual se reglamenta la reflexión por evaluación de los DIRECTORES GENERALES de las Empresas Sociales del Estado del orden territorial	Complementado por la Directiva Presidencial No. 07 de 2019	TODOs	SI	SI	Reducción en trámites Procedimiento de atención al ciudadano	DIRECTOR GENERAL, Responsable del SG-SST	23/07/2019	08/25/2014
9	DECRETO	052 de 2016	15/01/2016	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	Todos	Por el cual se reglamenta la reflexión por evaluación de los DIRECTORES GENERALES de las Empresas Sociales del Estado del orden territorial	por el cual se reglamenta la reflexión por evaluación de los DIRECTORES GENERALES de las Empresas Sociales del Estado del orden territorial	S/N PELIGRO	SI	SI			23/07/2019	09/15/2015
10	DECRETO	387 de 2018	26/02/2018	MINISTERIO DEL TRABAJO	TODOS	Por el cual se adiciona el capítulo 5 al título 14 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1833 de 2016, a saber: "Por el cual se reglamenta la reflexión por evaluación de los DIRECTORES GENERALES de las Empresas Sociales del Estado del orden territorial".	"Todos por un nuevo país" y se dictan otras disposiciones.	S/N PELIGRO	SI	SI			23/07/2019	08/23/2019