Planeación Estratégica IMEBU 2020-2023









Isabel Cristina Rincón Rodríguez

Directora

Es doctora en Administración de Empresas, magíster en Administración con énfasis en Finanzas, especialista en Finanzas y Administradora de Empresas





Introducción (1/2)

A partir de las bases del **Plan Municipal de Desarrollo 2020-2023**, el cual define los objetivos, estrategias y productos que se adelantarán durante el cuatrienio por parte de la Alcaldía de Bucaramanga, en total cumplimiento y alineación con las directrices del Gobierno Nacional, el IMEBU realiza la definición de los planes estratégicos e institucionales a cuatro años y el plan de acción anual, en concordancia con los objetivos institucionales, las metas estratégicas y los compromisos adquiridos previamente.



Introducción (2/2)

Bajo los nuevos lineamientos de MIPG versión 2 y de acuerdo a lo establecido en la Ley 1712 de 2014 y en el Decreto 103 de 2015, se articulan los productos estratégicos y operativos de las diferentes dependencias de la Entidad con los procesos institucionales, objetivos, políticas y dimensiones del modelo, estructurando el PLAN ESTRATÉGICO del IMEBU que define la ruta del Instituto para el cuatrienio 2020-2023, en concordancia con sus dos ejes estratégicos: EMPLEO y DESARROLLO EMPRESARIAL.



"Son muchas las manos y los corazones que contribuyen al éxito de una persona"

—Henry Ford, fundador de Ford Motor Company



1. Metodología

Estructura general de operación del IMEBU.

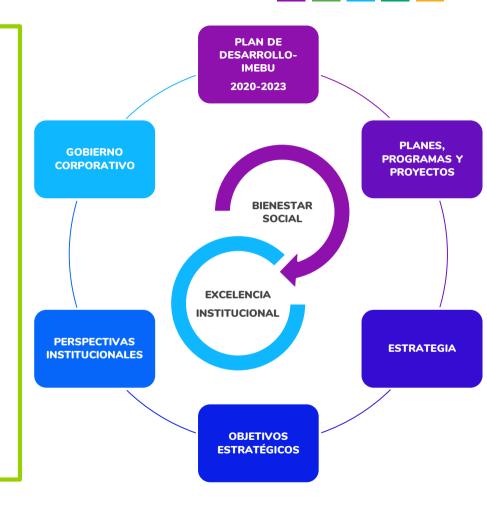


Metodología

Se fundamenta en:

Bucaramanga Una Ciudad de Oportunidades 2020-2023

Fortaleciendo la política pública de desarrollo empresarial y fomento del empleo, a través estrategias holísticas y redes de colaboración con grupos de interés para apalancar el cumplimiento de los objetivos institucionales.





2. Gobierno Corporativo

El IMEBU responde a una estructura organizacional coordinada y eficiente.



Municipio de Bucaramanga – Estructura Organizacional



Ofi. Control Interno Disciplinario Ofi. Control Interno de Gestión Secretaría Jurídica **▶** ISABU Oficina Valorización Secretaría de Planeación **▶** INVISBU Oficina Asuntos Internacionales Secretaría de Hacienda Departamento Administrativo de Secretaría Administrativa la defensoría del espacio público (DADEP) Secretaría de Educación **IMCT** Unidad Técnica de Servicios Públicos Secretaría del Interior De Caja de Previsión Social Dirección de Tránsito Secretaría de Infraestructura Secretaría de Desarrollo Social Metrolinea Secretaría de Salud y Ambiente Area Metropolitana Bomberos **▶** IMEBU



Estructura Organizacional - IMEBU **CONSEJO DIRECTIVO DIRECTOR GENERAL Subdirector** Subdirector Jefe de Asesor Técnico **Administrativo Control Interno** Jurídico y Financiero Profesional Secretaria Universitario Profesional Ejecutiva (Ing. Sistemas) Universitario (Gestor de Profesional Profesional proyectos) Universitario Universitario (Contador) (Tesorero)



¿Para qué fue constituido el IMEBU?

Art. Cuarto.-Objeto:

Impulsar la política pública municipal de empleo y fomento de la empresa

Acuerdo 030/2002





¿Para qué fue constituido el IMEBU?

Art. Sexto.-Finalidad:

[...] formación para el empleo, la orientación e inserción laboral, la promoción económica y empresarial y la investigación socioeconómica[...]

Acuerdo 030/2002





¿Para qué fue constituido el IMEBU?

Art. Séptimo. - Funciones:

- Coordinar y fomentar la formación para el empleo.
- Impulsar la incorporación al mercado laboral del talento humano desempleado.
- Brindar orientación profesional y asesoramiento empresarial a los ciudadanos.
- Estimular la investigación, observación, estudio y prospección del mercado del trabajo en los diferentes sectores económicos del municipio.
- Viabilizar la cooperación de los actores sociales y económicos tendientes a estimular el empleo.
 - Estimular la gestión ante los fondos internacionales para el fomento del empleo.

Acuerdo 030/2002



Misión

Liderar, orientar, coordinar y socializar todas las acciones de los sectores público y privado para mejorar la calidad de vida de las familias, mediante la solución de sus necesidades de empleo y el impulso de programas de fomento empresarial, utilizando para ello los elementos establecidos por la Ley.

Aprobada mediante Acuerdo 030/2002



Visión

En estos cuatro años de gobierno, lograremos hacer del IMEBU un epicentro del desarrollo empresarial y de empleabilidad, que permita el **mejoramiento de calidad de vida de sus habitantes** y ser un referente a nivel nacional.



Adoptados de los principios rectores del plan municipal de desarrollo

Principios y valores

ETICA

Tomamos decisiones y ejecutamos todas las acciones públicas, fundamentadas en la protección de los recursos públicos, y atendiendo el interés de la ciudadanía. Garantizamos que estos recursos sean invertidos en maximizar su función social y con un horizonte temporal de largo plazo que nos permita construir la ciudad de las oportunidades. La ética implica corresponsabilidad con el entorno, solidaridad entre los ciudadanos y el compromiso pleno por el desarrollo de las capacidades humanas de forma sostenible.

ECOLOGÍA

Comprendemos la condición finita de los recursos naturales y la obligación de ordenar el territorio a partir de los ecosistemas que sustentan la vida. También, consideramos fundamental la conciencia de nuestra acción humana sobre el territorio, la necesidad de conservar los ecosistemas estratégicos para lograr la sostenibilidad del territorio y una sociedad resiliente ante el escenario global del cambio climático.

ECONOMÍA

Destinamos de manera eficiente los recursos públicos, incentivando el emprendimiento y el fortalecimiento de la economía.



Valores de nuestro código de integridad

Principios y valores

HONESTIDAD

Actuamos siempre con fundamento en la verdad cumpliendo nuestros deberes con transparencia y rectitud y siempre favoreciendo el interés general.

RESPETO

Reconocemos, valoramos y tratamos de manera digna a todas las personas con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

COMPROMISO

Somos consientes de la importancia de nuestro rol como servidores públicos y estamos en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

DILIGENCIA

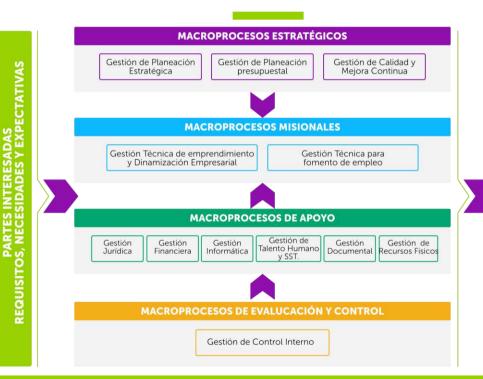
Cumplimos con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

JUSTICIA

Actuamos con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.



Mapa de Procesos



Cumplimiento de Pai



Política de Calidad

El IMEBU, brinda servicios de asesoría, capacitación y acompañamiento en el fomento de empleo y el impulso de programas de desarrollo y fortalecimiento empresarial dirigidos a la ciudadanía de Bucaramanga, para lo cual la alta dirección se compromete con el cumplimiento de los requisitos legales y la mejora continua de su sistema integral de gestión de control y calidad, en un marco de trasparencia y anticorrupción, por medio de la gestión de riesgos y de estrategias institucionales que generen bienestar laboral al talento humano y permitan el fortalecimiento de la imagen corporativa institucional y la cobertura de atención al ciudadano, logrando así satisfacer las necesidades y expectativas de usuarios, funcionarios, gobierno, contratistas y demás colaboradores.



FORTALEZAS

- Direccionamiento estratégico orientado a la generación de bienestar social
- Gestión de recursos constantes para la el desarrollo empresarial y el fomento del empleo.
- Ampliación de cobertura a ciudadanos desempleados o con ideas de negocio.
- Red de apoyo con gremios empresariales, entidades descentralizadas y ONG´S sociales, fundaciones, redes de emprendimiento e innovación y entidades de formación y capacitación.
- Personal calificado para la ejecución de las actividades.
- Plan anticorrupción y de atención al ciudadano.
- Sistemas de Gestión diseñados y adoptados: Calidad, Ambiental, Documental y de SST.
- IMEBU EMPRESA Y EMPLEO BUCARAMANGA

OPORTUNIDADES

- Leyes y políticas gubernamentales que facilitan, amplian y digamizan el marco de actuación del instituto
- Programas para el emprendimiento, desarrollo empresarial y empleabilidad posicionados.
- Política pública Nacional y Departamental de Empleo Decente.
- Política pública de desarrollo empresarial y formalización de Bucaramanga.

- Ausencia de cultura organizacional orientada al mejoramiento continuo y al trabajo en equipo.
- Desconocimiento por parte del recurso humano sobre los Sistemas adoptados y las herramientas de gestión.
- Alta rotación de personal de apoyo en las áreas.

- Cambios en el marco legal que rige la Institución.
- Dependencia del gobierno para la consecución de recursos.
- Desaceleración económica generada por la pandemia que afecte los rubros del estado destinados a proyectos sociales.
- Cambios en el comportamiento del mercado laboral.

DEBILIDADES

AMENAZAS

Matriz DOFA

3. Estrategia institucional

Planes, programas y proyectos.



Estrategia 2020-2023

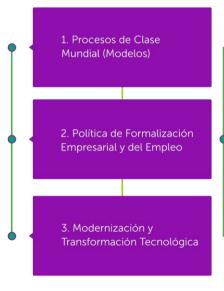
Establecer **alianzas clave** con organizaciones del ecosistema empresarial, para generar valor innovador al tejido empresarial y en las relaciones socioeconómicas de los empresarios y emprendedores de la ciudad de Bucaramanga.

A través de la **modernización y transformación tecnológica**, siguiendo procesos y modelos exitosos e implementando políticas para la formalización empresarial y del empleo, se le proporcionará a la ciudad alternativas de desarrollo económico con compromiso social y ecológico.



Visión y Estrategia IMEBU 2020 - 2023

Ser el epicentro del desarrollo empresarial y empleabilidad de la ciudad y ser modelo nacional.



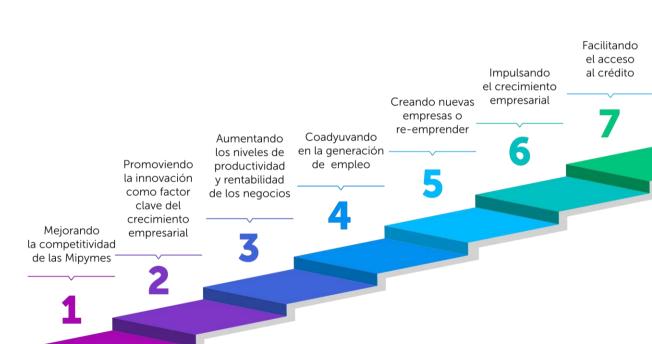
La Generación valor innovador-GVI, en el tejido empresarial y socio-económico de la ciudad

6 Enfoques:

- Desarrollo de mujeres empresarias
- Apoyo al campo con soluciones AgroTech
- Acompañamiento a jóvenes emprendedores
- Ayudar a crear el ambiente para Formalización
- Fortalecimiento Clúster
 Diseño + Moda
- Soluciones para vendedores ambulantes



¿Cómo apoyará el IMEBU la generación de valor?



Apoyando para mejorar la gestión de las unidades productivas

Facilitando el acceso a la asociatividad nuevos mercados nacionales e internacionales



Programas misionales

CEMPRENDE • PROGRESA • BANCA CIUDADANA • AGENCIA DE EMPLEO



Programas Misionales

Financiación empresarial Banca Ciudadana

- ORIENTACIÓN DE LA INVERSIÓN
- LÍNEAS ESPECIALES CRÉDITO
- SEGUIMIENTO A LA INVERSIÓN
 ACEDICAMIENTO A ODCIONES
- ACERCAMIENTO A OPCIONES DE FINANCIACIÓN

ESARROLLO EM

Centros de Desarrollo Empresarial Progresa

- DIAGNÓSTICO MODELO DE NEGOCIO
- DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
- PLAN DE MEJORA
- FORMACIÓN TÉCNICA



INNOVACIÓN

EMPRENDIMIENTO

POLÍTICA PÚBLICA DE EMPLEO Y EMPLEABILIDAD -FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL Y DEL EMPLEO

Financiación empresarial Banca Ciudadana

- IDENTIFICAR HABILIDADES Y DESTREZAS
- ACOMPAÑAMIENTO A EMPRESAS PARA DEFINIR PERFILES
- FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES Y DESTREZAS BUSCADORES
- ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN

Aceleración, Innovación y Tecnología

Coworking- Cemprende

- DIAGNÓSTICO DIRECCIÓN ESTRATÉGICO
- PLAN ACELERACIÓN
- FORMACIÓN ESPECIALIZADA
- COWORKING ECONOMÍA COLABORATIVA



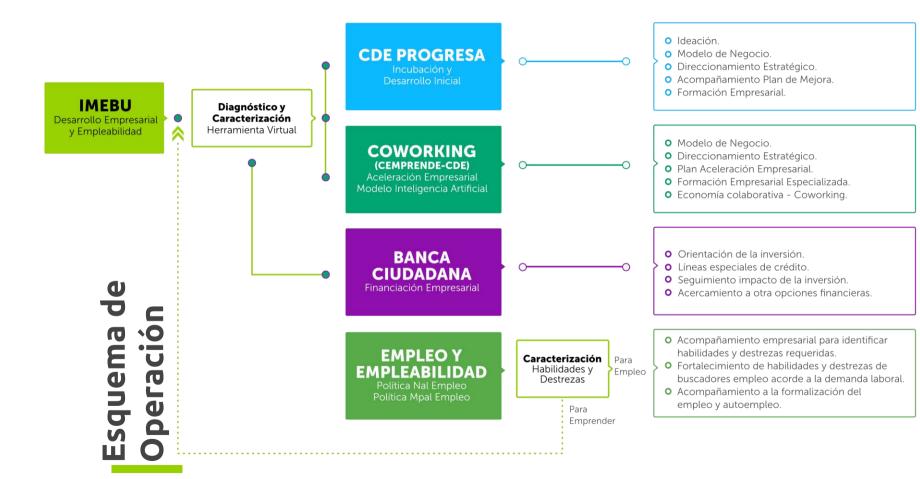


Imagen Programas Misionales



Acompañamiento en el proceso de incubación y desarrollo empresarial en etapas tempranas.



Aceleración, innovación y tecnología para el desarrollo de la industria de la creatividad y el conocimiento.



Financiación empresarial a través de soluciones de crédito innovadoras, ágiles y eficientes.



Desarrollo de habilidades para el trabajo y relacionamiento empleador-empleado.

Detalle del énfasis y operación cada Programa

6 Enfoques:

Desarrollo de Mujeres Empresarias

Apoyo al Campo con soluciones AgroTech

Acompañamiento a jóvenes emprendedores

Ayudar a crear el ambiente para Formalización

Fortalecimiento Clúster Diseño + Moda

Soluciones a Vendedores Informales

CDE PROGRESA

Incubación y Desarrollo Empresarial Inicial (SBDC)

Diagnóstico
Descubrimiento de Negocio
Modelo de Negocio
Direccionamiento Estratégico



Énfasis técnico en:

Manejo Financiero

Administración del dinero, Flujos Caja, Ciclos Efectivo, Capital Trabajo, Financiación.

Organizacional

Manejo de nómina, Recurso Humano, Asociatividad.

Mercadeo

Branding, Negocios Digitales Canales, Modelo de Ingreso.

Jurídicos

CEMPRENDE-COWORKING

Aceleración Innovación y Tecnología +CDE

Diagnóstico

Modelo de Negocio.

Direccionamiento Estratégico

Acompañamiento Plan

Economía colaborativa

(coworking)

Énfasis técnico en:

Modelos de inteligencia artificial para aceleración empresarial.

Asesoría en innovación e incorporación de tecnología

Clínicas de innovación

Tendencias

Manejo Marketplace

BANCA CIUDADANA

Financiación para el Trabajo + CDE

Diagnóstico Estratégico Orientación de la inversión

Líneas especiales de crédito

Seguimiento impacto de

Énfasis técnico y financiero en:

Líneas crédito tasa subsidiada (Bancoldex):

Atadas a formalidad del empleo, de las empresas y de nuevos puestos de trabajo -Modernización y/o tecnología

Líneas propias:

Atadas a formalidad empresarial y crecimiento empresarial

Opciones financiación

Ángeles Inversores – Venture Capital – Bancas de Inversión

Línea especial Factoring

POLÍTICA EMPLEO

Habilidades para el Trabajo + CDE

Diagnóstico habilidades y destrezas para el empleo o emprendimiento Facilitar la empleabilidad conectando empresas y candidat

Énfasis formativo en:

Identificación de habilidades y destrezas requeridas por las empresas.

Fortalecimiento de habilidades y destrezas de buscadores empleo acorde a la demanda laboral.

Acompañamiento a la formalización del empleo y autoempleo.

Sistema de información y sistema de seguimiento al impacto integrados

